

# SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和 2年 2月 13日









## 事業所・団体としての2030年の（または中長期的な）あるべき姿

交通安全施設の設計施工を通し安心安全な社会創りに寄与し、持続可能な社会の実現に向け、その一翼を担える企業であり続ける。

## 事業所・団体としてのねらい、特徴的な活動

エコアクション21をベースに、企業全体としてCO2排出量の削減に取り組む。

## 各目標に関連する取組内容

ゴール	これまでの取組	来年度の取組目標
	全ての従業員を対象とした会社負担によるインフルエンザ予防接種の実施	全従業員に対し全額会社負担によるインフルエンザ予防接種を年1回実施
	運転の無事故無違反者表彰実施。今年度は15名中11名を表彰。	無事故無違反者の表彰を継続実施。社員の約9割に当たる13名が無事故無違反となるよう継続的に注意喚起を行う。
	従業員の病気補償として会社負担による疾病入院医療保険への加入	会社負担による従業員の疾病入院医療保険加入を継続する。
	資格取得支援制度	国家資格・運転技能資格・特別教育等の資格取得支援6名活用
	資格手当の支給	国家資格取得者に対する手当支給7名
	建設業労働災害防止協会への加入	継続加入
	社内蛍光灯のLED化	実施済み
	ハイブリッド車及びアイドリングストップ機能付車の導入	継続実施。来年度は普通車の入れ替え予定が1台（HV車）
	社用車の燃費管理	月1回の安全会議にて啓蒙やディーゼル車の定期的DPD実施。
	充電式工具の導入	工具購入時は充電式工具の積極的な購入。
	働き方改革の一環として、月3回のノー残業日の導入	継続実施
	環境に配慮した材料使用や施工方法の提案	溶袋式の材料使用、水性塗料の使用
	障害者雇用と、障害者が安心して働ける職場環境整備	障害者雇用の継続実施
	静岡市道路サーター、河川環境アドプトプログラムへの参加	道路サーター年3回の実施、アドプトプログラム年3回の実施
	静岡県および静岡市との災害協定締結	協定に基づいた有事の際の活動内容を社内で共有
	防災用ソーラー照明購入・販売促進	継続実施
	エコアクション21認証取得	エコアクション21の継続と更新
	静岡市CSRパートナー企業	静岡市CSRパートナー企業の継続と更新

(記載上の注意)

- 1 取組は3~5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。

事業所・団体名称	中部ロードテック株式会社 (本社が届け出る場合はその事業所の数 1 )	
業種	2. 建設業	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役
	氏名	海野 景司
所在地	〒422-8046 静岡県駿河区中島1380-1	
URL	<a href="http://www.s-crt.com/">http://www.s-crt.com/</a>	
従業員(構成員)数	男性 14 人 女性 3 人 計 17 人	